

**Zarządzenie Nr 30/2023**

**Burmistrza Okonka**

**z dnia 13 marca 2023 r.**

**w sprawie zmiany zarządzenia nr 99/2021 Burmistrza Okonka z dnia 29 października 2021 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Okonku”.**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 99/2021 Burmistrza Okonka z dnia 29 października 2021 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Okonku” wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Okonku otrzymuje brzmienie załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- 2) Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Okonku otrzymuje brzmienie załącznika nr 2 do niniejszego zarządzenia.
- 3) Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Okonku otrzymuje brzmienie załącznika nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Wydziału Finansowo-Budżetowego Urzędu Miejskiego w Okonku.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Okonek.

**BURMISTRZ OKONKA**

**Andrzej Jasitek**

**Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników oraz maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania.**

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalne stawki dodatku funkcyjnego	Maksymalne poziomy dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne <sup>1)</sup>	
					Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
<b>Kierownicze stanowiska urzędnicze</b>						
1	Sekretarz	XVII-XXII	7	3500	wyższe <sup>2)</sup>	4
2	Zastępca Skarbnika	XV-XX	5	2400	wyższe <sup>2)</sup> lub podyplomowe ekonomiczne	3
3	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI-XX	6	300	według odrębnych przepisów	
4	Główny księgowy	XV-XX	6	3000	według odrębnych przepisów	
5	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII-XX	5	2400	według odrębnych przepisów	
6	Kierownik wydziału, biura (jednostki równorzędnej)	XV-XX	6	3000	wyższe <sup>2)</sup>	5
7	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIII-XVII	6	3000	według odrębnych przepisów	
8	Zastępca kierownika wydziału (jednostki równorzędnej)	XIII-XVI	5	2400	wyższe <sup>2)</sup>	4
9	Inspektor ochrony danych	XIII-XVI	5	2400	według odrębnych przepisów	
<b>Stanowiska urzędnicze</b>						
10	Główny specjalista	XII-XVII	-	-	wyższe <sup>2)</sup>	4
11	Starszy inspektor	XII-XVII	-	-	wyższe <sup>2)</sup>	4
12	Inspektor	XII-XVI	-	-	wyższe <sup>2)</sup>	3
					średnie <sup>3)</sup>	5
13	Podinspektor	X-XIV	-	-	wyższe <sup>2)</sup>	-
					średnie <sup>3)</sup>	3
14	Informatyk	X-XIV	-	-	wyższe <sup>2)</sup>	-
					średnie <sup>3)</sup>	3
15	Referent	IX-XII	-	-	średnie <sup>3)</sup>	2
16	Księgowy	IX-XII	-	-	średnie <sup>3)</sup>	2
17	Archiwista	IX-XII	-	-	średnie <sup>3)</sup>	2
18	Młodszy referent	VIII-XI	-	-	średnie <sup>3)</sup>	-
19	Młodszy księgowy	VIII-XI	-	-	średnie <sup>3)</sup>	-
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>						
20	Robotnik gospodarczy	V-X	-	-	podstawowe <sup>4)</sup>	-
21	Pomoc administracyjna	III-XII	-	-	średnie <sup>3)</sup>	-

Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych						
22	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII-XIV	-	-	wyższe <sup>2)</sup>	3
		XI-XIII	-	-	wyższe <sup>2)</sup>	-
23	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X-XII	-	-	średnie <sup>3)</sup>	3
		IX-XI	-	-	średnie <sup>3)</sup>	2
		VIII-X	-	-	średnie <sup>3)</sup>	-

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z późn. zm.), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

**BURMISTRZ OKONKA**

Andrzej Jasłęk

**TABELA**  
**miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych**  
**kategoriach zaszeregowania**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna kwota w złotych</b>
I	2150-2200
II	2200-2300
III	2250-2400
IV	2300-2500
V	2350-2700
VI	2400-2900
VII	2450-3100
VIII	2500-3300
IX	2550-3500
X	2600-4000
XI	2650-4300
XII	2700-4400
XIII	2750-4600
XIV	2800-5500
XV	2850-6000
XVI	2900-6500
XVII	2950-7000
XVIII	3000-7500
XIX	3100-8000
XX	3200-8500
XXI	3400-9000
XXII	3600-9500

**BURMISTRZ OKONKA**

**Andrzej Jasilek**

**TABELA**  
**stawek dodatku funkcyjnego**

<b>Stawka dodatku funkcyjnego</b>	<b>Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)</b>
1	1000
2	1400
3	1600
4	2000
5	2400
6	3000
7	3500

**BURMISTRZ OKONKA**

**Andrzej Jasieńk**

