

**UCHWAŁA NR LVIII/373/2022
RADY MIEJSKIEJ W OKONKU**

z dnia 29 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Okonek uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek określony w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała:

- 1) Nr XIV/83/2019 Rady Miejskiej w Okonku z dnia 9 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z dnia 12.09.2019 r. poz. 7761).
- 2) Nr XXX/187/2020 Rady Miejskiej w Okonku z dnia 27 października 2020 r. zmieniająca uchwałę nr XIV/83/2019 Rady Miejskiej w Okonku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z dnia 02.11.2020 r. poz. 8100).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Okonka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.



PRZEWODNICĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Sebastian Kozłowski

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek.

§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Ilekroć w dokumencie mowa jest o:
 - 1) rozporządzeniu oznacza to rozporządzenie z dnia 31 stycznia 2005 r. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)
 - 2) Karcie Nauczyciela oznacza to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.)
 - 3) regulaminie oznacza to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek.
2. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w danym roku, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
3. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość stawek określa rozporządzenie.
2. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się w części proporcjonalnej do pełnego wymiaru czasu pracy na zasadach określonych w § 2 ust. 2 i 3 rozporządzenia.

§ 3

DODATEK MOTYWACYJNY

1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Nauczyciel, któremu przyznano dodatek motywacyjny, otrzymuje go w wysokości nie wyższej niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem dyrektorów, do których stosuje się zapisy § 3 ust. 4 regulaminu.
3. Nauczycielowi pełniącemu funkcję wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze dyrektor szkoły może przyznać dodatek motywacyjny w wysokości do 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora, Burmistrz Okonka może przyznać dodatek motywacyjny w wysokości do 60 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres przyznania dodatku ustala dyrektor szkoły, przedszkola.
6. Środki finansowe na dodatki motywacyjne zawarte są w uchwale budżetowej Gminy Okonek.
7. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne powstają z odpisu w wysokości nie mniej niż 3 % ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli wg stanu zatrudnienia na dzień 1 września roku poprzedzającego rok budżetowy.
8. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę: osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, gminnych, powiatowych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach, festiwalach,
 - a) kierowanie rozwojem ucznia,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, udział w doskonaleniu nauczycieli,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, zapewniające aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi, pedagogiem itp.
 - c) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły
 - d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - e) opracowywanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych, organizacyjnych, publikacji.
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) prowadzenie zajęć otwartych, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego lub zadaniowego, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
 - b) organizowanie konkursów przedmiotowych, przeglądów i innych przedsięwzięć na rzecz edukacji,
 - c) organizowanie wycieczek, wyjść i wyjazdów z dziećmi i młodzieżą,
 - d) prowadzenie kół zainteresowań, konsultacji,

- e) realizowanie innych zadań statutowych szkoły, w tym organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - b) wspieranie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - c) przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i różnym zagrożeniom w szkole.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych,
 - b) zaangażowanie w rekreację fizyczną i zajęcia sportowe dla uczniów,
 - c) rozwój zawodowy zgodny z potrzebami szkoły,
 - d) promowanie najzdolniejszych uczniów, laureatów i finalistów olimpiad przedmiotowych i konkursów,
 - e) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły,
 - f) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno – społecznych,
 - g) prowadzenie organizacji zrzeszających uczniów.
- 9. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów:
 - 1) nienaganne wykonywanie zadań ustawowych i statutowych przez dyrektora szkoły,
 - 2) wypełnianie obowiązku uzgadniania i stosowania regulaminów wewnętrznych w szkołach zgodnie z zapisami ustawy o związkach zawodowych oraz innymi przepisami prawa,
 - 3) zapewnienie warunków do realizacji procesu dydaktyczno – wychowawczego – opiekuńczego,
 - 4) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i pracownikom placówek oświatowych (współpraca z instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa oraz przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i innym zagrożeniom w szkole),
 - 5) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i rzeczowych przez szkołę,
 - 6) prawidłowe zarządzanie obiektami przynależnymi szkole,
 - 7) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły,
 - 8) realizacja polityki oświatowej ustalonej przez organ prowadzący,
 - 9) działania na rzecz promocji szkoły oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - 10) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
 - 11) sprawna i prawidłowa organizacja pracy szkoły, właściwe organizowanie i przeprowadzanie egzaminów i sprawdzianów,
 - 12) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania,
 - 13) pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - 14) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły,
 - 15) osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły.
- 10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok budżetowy.
- 11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

DODATEK FUNKCYJNY

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przedszkola, szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł brutto	
		od	do
1.	PRZEDSZKOLA		
	a) dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów,	500,-	1 500,-
	b) dyrektor przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów,	800,-	2 000,-
	c) wicedyrektor	500,-	1 500,-
2.	SZKOŁY WSZYSTKICH TYPÓW		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	800,-	1 800,-
	b) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 15 oddziałów	1 000,-	2 500,-
	c) dyrektor szkoły liczącej powyżej 15 oddziałów	1 500,-	3 000,-
	d) wicedyrektor	1 000,-	2 500,-

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz,
- 2) dla wicedyrektora i pozostałych nauczycieli - Dyrektor szkoły.

6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) funkcję wychowawcy klasy - w wysokości 300 zł,
- 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości od 500 zł do 670 zł,
- 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości od 500 zł do 1 000 zł,
- 4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 100 zł za każdego nauczyciela początkującego (dot. nauczycieli, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego);
- 5) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 300 zł.;
- 6) mentor- w wysokości 100 zł za każdego nauczyciela początkującego.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 6, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Nauczyciel, któremu powierzono zadania określone w § 4 ust. 6 na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął okres pełnienia tych zadań.
9. Dodatek, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 6 nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 regulaminu, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 6 regulaminu.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT*

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje;
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
 - 1) nauczycielom realizującym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
 - 2) nauczycielom realizującym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
 - 3) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia:
 - 1) wymienione w § 8 pkt. 4 – 16 rozporządzenia prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r.

w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy, oraz prowadzonymi z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. z 2018 r. poz. 2027 z późn. zm.) - w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,

- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;
 - 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
4. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w § 6 ust. 2 regulaminu nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 3 regulaminu.
 5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.
 6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 7

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę w okresie rozliczeniowym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu każdego pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel wypracował te godziny. W miesiącu grudniu wypłata godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw następuje do dnia 29 grudnia.

§ 8

WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNIU WOLNYM OD PRACY

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Sebastian Korzeniowski

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR LVIII/374/2022
RADY MIEJSKIEJ W OKONKU

z dnia 29 listopada 2022 r.

w sprawie opłat za świadczenia udzielane przez przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Okonek.

Ustawa z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2082, z późn. zm.) reguluje kwestię opłat za korzystanie z wychowania przedszkolnego. Maksymalna wysokość opłaty za korzystanie z wychowania przedszkolnego podlega waloryzacji. Z obwieszczenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 10.06.2022 roku w sprawie wysokości wskaźnika waloryzacji maksymalnej wysokości opłaty za korzystanie z wychowania przedszkolnego, o której mowa w art. 52 ust. 1 z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2082, z późn. zm.), oraz maksymalnej wysokości kwoty tej opłaty, po waloryzacji wynika, że maksymalna wysokość opłaty za korzystanie z wychowania przedszkolnego po waloryzacji wynosi 1,14 zł.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.

BURMISTRZ OKONKA

Andrzej Jasiek



UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR LVIII/373/2022
RADY MIEJSKIEJ W OKONKU

z dnia 29 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek.

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.). W myśl wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący szkołę i przedszkole będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za usługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za trudne i uciążliwe warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z wyżej wymienionych składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Zmiana ustawy Karta Nauczyciela z dnia 5 sierpnia 2022 r. (wejście w życie: 1 września 2022 r.) wprowadziła obowiązek przydzielenia mentora nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu. Mentora przydziela dyrektor spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych. Przedstawiony projekt uchwały wprowadza dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego tę funkcję.

Regulacja zawarta w niniejszej uchwale, została dostosowana do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego, aktualnej sieci oraz struktury organizacyjnej placówek prowadzonych przez Gminę Okonek. Treść uchwały odpowiada aktualnej interpretacji przepisów w przedmiotowym zakresie, potwierdzonej orzecnictwem sądowym i rozstrzygnięciami nadzorczymi wojewodów.

Na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) „regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”.

Projekt niniejszej uchwały został przekazany w dniu 03.11.2022 roku, w celu uzgodnienia do Związku Nauczycielstwa Polskiego, Zarządu Oddziału ZNP w Okonku. W dniu 07.11.2022 r. (data wpływu do Urzędu Miejskiego w Okonku 10.11.2022 r.) Zarząd Oddziału ZNP w Okonku wyraził pozytywną opinię do przedmiotowego projektu uchwały.

Mając na względzie stan prawny i faktyczny oraz to, że do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej w Okonku należy stanowienie prawa w sprawach zastrzeżonych w art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.

BURMISTRZ OKONKA

Andrzej Jasilek

Wyniki głosowania:

Uchwała Nr LVIII/373/2022 Rady Miejskiej w Okonku z dnia 29 listopada 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek.

L.p.	Nazwisko i imię radnego	Głosy za	Głosy przeciw	Głosy wstrzymujące
1.	Grzegorzyc Maria	X		
2.	Karaś Agnieszka	X		
3.	Pancerna-Kempska Anna	X		
4.	Miałzygrosz Tomasz	X		
5.	Peczyńska Halina	X		
6.	Koczela Jan	X		
7.	Przybylski Ryszard	X		
8.	Choroszewski Włodzimierz	X		
9.	Berczyński Henryk	—	—	—
10.	Stępnia Jolanta	X		
11.	Miszta Maria	X		
12.	Świdorski Paweł	X		
13.	Bobrzyński Sławomir	X		
14.	Głowacki Bartłomiej	X		
15.	Korzeniowski Sebastian	X		

Głosy za -¹⁴

Głosy przeciw -.....⁰

Głosy wstrzymujące -⁰

Uchwała została podjęta^{jednomyślnie}


SEBASTIAN KORZENIOWSKI
RADA MIEJSKIEJ
Sebastian Korzeniowski