

Zarządzenie nr 100/2017
Burmistrza Okonka
z dnia 17 listopada 2017 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Okoneckiego Centrum Kultury w Okonku.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875), art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2017 r. poz. 1222), art. 31, 31b ust. 3-6 i art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 862, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania Dyrektora Okoneckiego Centrum Kultury w Okonku, zwanego dalej Dyrektorem.

§ 2. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat z nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 3. Wynagrodzenie miesięczne Dyrektora, o którym mowa w § 2, składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za wieloletnią pracę.

§ 4. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 35% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. 1. Burmistrz Okonka może przyznać Dyrektorowi nagrodę roczną, która ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda roczna może być przyznana za:

- 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury;
- 2) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno-prawnych;
- 3) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję kultury zadań czy świadczonych usług.

3. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie Dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznane nagrody.

4. Podstawę przyznania nagrody rocznej stanowi wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Miasta i Gminy Okonek lub osobę zastępującą. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

5. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi, jeżeli pełnił on tę funkcję przez okres co najmniej 6 miesięcy w roku budżetowym, za który przyznana jest nagroda i w tym okresie

nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej.

§ 6. 1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala Burmistrz Okonka w oparciu o niniejsze zarządzenie.

2. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków instytucji kultury.

§ 7. Wynagrodzenie Dyrektora wypłacane jest w tym samym terminie i czasie, co wynagrodzenie pozostałych pracowników instytucji kultury.

§ 8. W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 9. Traci moc zarządzenie nr 110/2012 Burmistrza Okonka z dnia 28 listopada 2012 roku w sprawie określenia wynagrodzenia Dyrektora Miejsko – Gminnego Ośrodka Kultury w Okonku.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

BURMISTRZ OKONKA

Małgorzata Samec

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury
2. Nazwa instytucji
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za wnioskowany okres.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:
.....
.....
.....
.....

.....
Podpis Sekretarza Miasta i Gminy Okonek

Decyzja Burmistrza Okonka o przyznaniu nagrody rocznej:
Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości

.....
Podpis Burmistrza Okonka

BURMISTRZ OKONKA

Małgorzata Samec