

**UCHWAŁA NR XVII/105/2015
RADY MIEJSKIEJ W OKONKU**

z dnia 25 listopada 2015 r.

w sprawie maksymalnej wysokości wynagrodzenia dziennego opiekuna oraz zasad jego ustalania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2015 r., poz. 1515) oraz art. 43 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2013 r., poz. 1457 z późn. zm.) Rada Miejska w Okonku uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się maksymalne wynagrodzenie dziennego opiekuna w wysokości 3,50 zł za każdą godzinę faktycznie sprawowanej opieki nad jednym dzieckiem w wymiarze do ośmiu godzin dziennie oraz 5,50 zł za każdą rozpoczętą godzinę faktycznie sprawowanej opieki nad jednym dzieckiem ponad wymiar ośmiu godzin dziennie.

§ 2. Wynagrodzenie przysługuje na podstawie zawartej umowy z uwzględnieniem następujących zasad:

1. wynagrodzenie dziennego opiekuna oblicza się mnożąc ilość godzin faktycznie sprawowanej opieki nad dzieckiem w miesiącu razy stawkę za godzinę faktycznie sprawowanej opieki określoną w § 1 uchwały;

2. podstawą do obliczenia miesięcznego wynagrodzenia dziennego opiekuna jest dziennik obecności dziecka prowadzony przez dziennego opiekuna, zatwierdzany przez Burmistrza Okonka lub osobę upoważnioną;

3. wynagrodzenie wypłacane jest miesięcznie w zależności od liczby dzieci faktycznie objętych opieką w miesiącu poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia – do 10 dnia następnego miesiąca;

4. dzienny opiekun sprawuje opiekę nad dzieckiem wyłącznie w dni robocze.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Okonka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.



**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Włodzimierz Choroszewski

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XVII/105/2015
RADY MIEJSKIEJ W OKONKU

z dnia 25 listopada 2015 r.

w sprawie maksymalnej wysokości wynagrodzenia dziennego opiekuna oraz zasad jego ustalania.

Zgodnie z art. 43 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2013 r., poz. 1457 z późn. zm.) maksymalną wysokość wynagrodzenia dziennego opiekuna zatrudnianego przez gminę oraz zasady jego ustalania określa, w drodze uchwały, rada gminy.

Maksymalna wysokość wynagrodzenia dziennego opiekuna zatrudnianego przez gminę ma istotne znaczenie, ponieważ wiąże organ gminy zawierający umowę, o której mowa w art. 36 ust. 1 ustawy, w szczególności przy ustalaniu jej elementów obligatoryjnych, wskazanych w art. 36 ust. 3 pkt 6 ustawy.

Uchwała, o której mowa w art. 43 ustawy, nie może określać konkretnej wysokości wynagrodzenia dziennego opiekuna, zatrudnianego przez gminę, lecz jedynie maksymalną, tak aby wójt (burmistrz, prezydent miasta) zawierający umowę, o której mowa w art. 36 ust. 1 ustawy, posiadał odpowiednią elastyczność działania (por. rozstrzygnięcia wojewody dolnośląskiego: z 4 lipca 2011 r., NK-N.4131.608.2011.JT1-1; z 23 listopada 2012 r., NK-N19.4131.258.2012.SP1).

Formą, w jakiej rada gminy określa maksymalną wysokość wynagrodzenia dziennego opiekuna zatrudnianego przez gminę oraz zasady ustalania tego wynagrodzenia, jest uchwała tej rady, która stanowi akt prawa miejscowego podlegający publikacji w wojewódzkim dzienniku urzędowym (art. 40 ust. 1 w zw. z art. 41 ust. 1 i art. 42 u.s.g. w zw. z art. 13 pkt 2 ustawy o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych). Uchwała ta posiada bowiem postanowienia generalne i abstrakcyjne, tworzące normy wiążące na danym obszarze nie tylko aparat administracyjny podporządkowany radzie gminy, ale także jednostki spoza niego, ingerując w ich prawa i obowiązki.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.

BURMISTRZ OKONKA

Małgorzata Sumeć