

**UCHWAŁA NR VIII/32/2015
RADY MIEJSKIEJ W OKONKU**

z dnia 24 lutego 2015 r.

w sprawie zmieniająca uchwałę Nr LXVIII/395/2014 Rady Miejskiej w Okonku z dnia 14 listopada 2014 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Okonek uchwała się, co następuje:

§ 1. § 1. W Regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek stanowiącym załącznik nr 1 do uchwały nr LXVIII/395/2014 Rady Miejskiej w Okonku z dnia 14 listopada 2014 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 08.12.2014 r. poz. 6563) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Nauczyciel, któremu przyznano dodatek motywacyjny, otrzymuje go w wysokości nie wyższej niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem dyrektorów, do których stosuje się ust. 4.”

2) w § 3 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora, Burmistrz Okonka może przyznać dodatek motywacyjny w wysokości do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.”

3) w § 3 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne powstają z odpisu w wysokości nie mniej niż 3 % ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli wg stanu zatrudnienia na dzień 1 września roku poprzedzającego rok budżetowy.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Okonka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.



**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Włodzimierz Choroszewski

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR VIII/32/2015
RADY MIEJSKIEJ W OKONKU

z dnia 24 lutego 2015 r.

zmieniającej uchwałę Nr LXVIII/395/2014 Rady Miejskiej w Okonku z dnia 14 listopada 2014 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek.

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela nakłada na organy prowadzące szkoły, obowiązek ustalania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu dodatków, określonych w w/w artykule w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli odpowiadały na obszarze danej jednostki samorządowej, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 4 Karty Nauczyciela.

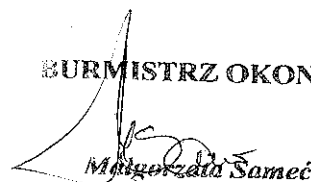
Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W przedmiotowej sprawie w dniu 19 stycznia 2015 roku uzgodniono wprowadzenie zmian w regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek.

Na podstawie art 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zmianami) do kompetencji gminy należy stanowienie w sprawach zastrzeżonych ustawami.

Przepisy ustawy – Karta Nauczyciela uzupełnia rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami).

Wprowadzona zmiana w regulaminie, o którym mowa wyżej, dotyczy warunków przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i kadry kierowniczej. Ich wysokości zostały dostosowane do zabezpieczenia budżetowego szkół.

BURMISTRZ OKONKA


Małgorzata Samec