

**UCHWAŁA NR LXVIII/395/2014  
RADY MIEJSKIEJ W OKONKU**

z dnia 14 listopada 2014 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6, i 6a, art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2014 r. poz. 191 ze zmianami), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Okonek uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Okonek w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Okonka.

**§ 3.** Tracą moc uchwały: 1) Nr XLIX/262/2009 Rady Miejskiej w Okonku z dnia 30 listopada 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek ( Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 28.01.2010 r. Nr 18, poz. 564), 2) Nr XLIII/218/2013 Rady Miejskiej w Okonku z dnia 26 lutego 2013 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 25.03.2013 r. poz. 2460).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.



PRZEWODNICZĄCA  
RADY MIEJSKIEJ  
*Lidia Samec*  
m.p. Lidia Samec

## **REGULAMIN**

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek.

### **§ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w danym roku, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

### **§ 2. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE**

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość stawek określa rozporządzenie z dnia 31 stycznia 2005 r. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416), zwanego dalej „rozporządzeniem”.
2. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się w części proporcjonalnej do pełnego wymiaru czasu pracy na zasadach określonych w § 2 ust. 2 i 3 rozporządzenia.

### **§ 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Nauczyciel, któremu przyznano dodatek motywacyjny, otrzymuje go w wysokości nie niższej niż 4 % i nie wyższej niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem dyrektorów, do których stosuje się pkt 4.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela określoną w formie procentowej oraz okres przyznania dodatku ustala dyrektor szkoły, przedszkola.
4. Nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora Burmistrz Okonka może przyznać dodatek motywacyjny w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego po przedłożeniu opinii rady pedagogicznej szkoły w zakresie pkt. 8 ppkt. 2, 3, 4, 7,9.
5. Środki finansowe na dodatki motywacyjne zawarte są w uchwale budżetowej Gminy Okonek.
6. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne powstają z odpisu w wysokości:
  - a) nie mniej niż 4 % ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli wg stanu zatrudnienia na dzień 01 września każdego roku,
  - b) nie mniej niż 10 % ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych zastępców dyrektorów wg stanu zatrudnienia na dzień 01 września każdego roku,
  - c) nie mniej niż 16 % ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów wg stanu zatrudnienia na dzień 01 września każdego roku.
7. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, gminnych, powiatowych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach, festiwalach,
    - b) kierowanie rozwojem ucznia,
    - c) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
    - d) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, udział w doskonaleniu nauczycieli,
  - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
    - a) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, zapewniające aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów w współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi, pedagogiem itp.
    - c) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły.
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
    - a) opracowywanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych, organizacyjnych, publikacji.
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
    - a) prowadzenie zajęć otwartych, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego lub zadaniowego, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
    - b) organizowanie konkursów przedmiotowych, przeglądów i innych przedsięwzięć na rzecz edukacji,
    - c) organizowanie wycieczek, wyjazdów i wyjazdów z dziećmi i młodzieżą,
    - d) prowadzenie kół zainteresowań, konsultacji
    - e) realizowanie innych zadań statutowych szkoły, w tym organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych.
  - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych powierzonym stanowiskiem:

- a) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - b) wspieranie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - c) przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i różnym zagrożeniom w szkole.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych,
  - b) zaangażowanie w rekreację fizyczną i zajęcia sportowe dla uczniów,
  - c) rozwój zawodowy zgodny z potrzebami szkoły
  - d) promowanie najzdolniejszych uczniów, laureatów i finalistów olimpiad przedmiotowych i konkursów,
  - e) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły,
  - f) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno – społecznych,
  - g) prowadzenie organizacji zrzeszających uczniów.
8. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów:
- 1) nienaganne wykonywanie zadań ustawowych i statutowych przez dyrektora szkoły,
  - 2) wypełnianie obowiązku uzgadniania i stosowania regulaminów wewnętrznych w szkołach zgodnie z zapisami ustawy o związkach zawodowych oraz innymi przepisami prawa,
  - 3) zapewnienie warunków do realizacji procesu dydaktyczno – wychowawczo – opiekuńczego,
  - 4) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i pracownikom placówek oświatowych (współpraca z instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa oraz przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i innym zagrożeniom w szkole),
  - 5) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i rzeczowych przez szkołę,
  - 6) prawidłowe zarządzanie obiektami przynależnymi szkole,
  - 7) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły,
  - 8) realizacja polityki oświatowej ustalonej przez organ prowadzący,
  - 9) działania na rzecz promocji szkoły oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - 10) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
  - 11) sprawna i prawidłowa organizacja pracy szkoły, właściwe organizowanie i przeprowadzanie egzaminów i sprawdzianów,
  - 12) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania,
  - 13) pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
  - 14) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły,
  - 15) osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły.
9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok budżetowy.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 4. DODATEK FUNKCYJNY

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przedszkola, szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł brutto	
		od	do
1.	<b>PRZEDSZKOLA</b>		
	a) dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów,	350,-	800,-
	b) dyrektor przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów,	550,-	1.000,-
	c) wicedyrektor	350,-	800,-
2.	<b>SZKOŁY WSZYSTKICH TYPÓW</b>		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 5 oddziałów	350,-	800,-
	b) dyrektor szkoły liczącej od 5 do 10 oddziałów	450,-	1.000,-
	c) dyrektor szkoły liczącej powyżej 10 oddziałów	1.000,-	1.500,-
	d) wicedyrektor	450,-	1.000,-

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
- 1) dla dyrektora – Burmistrz,
  - 2) dla wicedyrektora - Dyrektor szkoły.
6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
- 1) wychowawstwo - w wysokości 5 %,
  - 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości od 15 do 20 %,
  - 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości od 15 do 30 %,
  - 4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3 % za każdego stażystę, przeciętnego wynagrodzenia stażysty brutto.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 6, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Nauczyciel, któremu powierzono zadania określone w ust. 6 na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął okres pełnienia tych zadań.
9. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 6 nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 Regulaminu, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 6 Regulaminu.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **§ 5. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje;
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **§ 6. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
  - 1) nauczycielom realizującym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
  - 2) nauczycielom realizującym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
  - 3) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia:

1) wymienione w § 8 pkt. 4 – 16 rozporządzenia prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01.02.2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162 ze zmianami) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy, oraz prowadzonymi z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328 ze zmianami) - w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,

2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;

3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

4. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 2 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 3.

5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### **§ 7. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć

3. do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę w okresie rozliczeniowym.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu każdego pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel wypracował te godziny. W miesiącu grudniu wypłata godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw następuje do dnia 29 grudnia.

## **§ 8. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNIU WOLNYM OD PRACY**

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

## **§ 9. DODATKI MIESZKANIOWE**

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej „dodatkiem”.
2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 

1) przy jednej osobie w rodzinie	- 26,25 zł
2) przy dwóch osobach w rodzinie	- 35,00 zł
3) przy trzech osobach w rodzinie	- 43,75 zł
4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie	- 52,50 zł
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) współmałżonka,
  - 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
  - 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.



6. Do wniosku, o którym mowa w ust. 5 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego określonego, zgodnie z zasadami wskazanymi w ust. 3.
7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
9. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.
10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
  - 4) korzystanie z urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego.

**§ 10. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładową organizacją nauczycielskich związków zawodowych :**

- 1) **Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału ZNP w Okonku**

- **reprezentowany przez Przewodniczącego – mgr Jacka Kozłńskiego**

Prezes Oddziału ZNP

**Okonek, dnia 12 listopada 2014 r.**

.....**Jack Kozłński**.....  
(podpis i pieczęć związku)

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
Zarząd Oddziału  
ul. Niepodległości 22/7  
64-965 Okonek  
tel. 067 26 69 148

PRZEWODNICZĄCA  
RADY MIEJSKIEJ  
*Lidia Samec*  
mgr Lidia Samec

**UZASADNIENIE**  
**DO UCHWAŁY NR LXVIII/395/2014**  
**RADY MIEJSKIEJ W OKONKU**  
**z dnia 14 listopada 2014r.**

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela nakłada na organy prowadzące szkoły, obowiązek ustalania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu dodatków, określonych w w/w artykule w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze danej jednostki samorządowej, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W przedmiotowej sprawie w dniu 12 listopada 2014 r. odbyło się spotkanie z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Okonku, na którym uzgodniono projekt regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.) do kompetencji rady gminy należy stanowienie w sprawach zastrzeżonych ustawami.

Przepisy ustawy uzupełnia rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014, poz. 416 ze zm.).

BURMISTRZ OKONKA

*Mieczysław Rapta*