

**Zarządzenie Nr 110 /2012**

**Burmistrza Okonka**

**z dnia 28 listopada 2012 roku**

**w sprawie określenia wynagrodzenia Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Okonku.**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 6 ust. 1, art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r., Nr 26, poz. 306 z późn. zm.)

**zarządza się, co następuje:**

§ 1. Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Okonku do wysokości 6000 zł.

§ 2. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 obejmuje: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek specjalny oraz dodatek funkcyjny.

§ 3. 1. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

2. Decyzję o przyznaniu, wysokości i terminie wypłaty nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Okonka stosownym zarządzeniem, na wniosek Sekretarza Miasta i Gminy Okonek, który nadzoruje działalność instytucji kultury.

3. Wysokość nagrody rocznej stanowi 3% planowanego funduszu płac.

4. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną:

- 1) za właściwą realizację zadań statutowych instytucji,
- 2) za osiągnięcia wykraczające poza realizację zadań, o których mowa w pkt1.,
- 3) jeżeli gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodnie z prawem,
- 4) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy,
- 5) jeżeli na bieżąco regulował zobowiązania publiczno-prawne.

5. Wypłata nagrody rocznej następuje nie później, niż w ciągu trzech miesięcy od zakończenia roku obrotowego.

6. Poza nagrodą roczną dyrektorowi nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu płac.

7. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej, w przypadku:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) odwołania ze stanowiska, z winy pracownika.

§ 4. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji kultury, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w tej instytucji.

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Okonek.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ OKONKA**

*Mieczysław Rąpa*